



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE ALL'ISTRUZIONE E ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
DIPARTIMENTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

BANDO SELEZIONE PERSONALE ESTERNO (DOCENTI)

PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE POC 2014/2020

*Azione 5.1.1 Piano Regionale dei Servizi Formativi
Delibera CIPRESS n. 34/2025 del 23/07/2025*

**AVVISO POC n. 1/2026 – Programma Operativo Complementare POC 2014/2020
Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di
qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
(Anno 2026)**

Progetto "RE-START" (Domanda n° 240)

Aster Formazione e Lavoro Srl, C.F. 92029860886, P. IVA 01567150881, con sede a Ragusa (RG) in Via Nino Martoglio n° 5, Ente accreditato con D.D.G. 425 del 04/03/2020 presso la Regione Siciliana (ID AAJ355), nella qualità di soggetto proponente del progetto "RE-START" (Domanda n° 240), a valere sul richiamato avviso pubblico,

VISTO il Vademecum per l'attuazione del Programma Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 (PR Sicilia FSE+ 2021-2027) nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia in Italia (CCI - 2021IT05SFPR014), adottato con Decisione della Commissione Europea C(2022)6184 del 25.08.2022 e con Delibera della Giunta Regionale n. 569 del 7/12/2022, e del successivo aggiornamento alla versione n. 1.1 del 31/03/2026 adottato con il DDG 1217 del 02/04/2026;

VISTO il Programma Operativo Complementare POC 2014-2020, con particolare riferimento all'Obiettivo Strategico di policy 4 "Un'Europa più sociale e inclusiva" – Asse 5: Rafforzare il capitale umano, promozione dell'occupazione e dell'inclusione sociale – Obiettivo 5.1: Istruzione, formazione e competenze;

VISTO il Programma Regionale del Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 (PR Sicilia FSE+ 2021-2027), con particolare riferimento alla Priorità 2 "Istruzione e formazione", Obiettivo specifico ESO4.7 "Promuovere apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale", Codice settore intervento – 151. Sostegno all'istruzione degli adulti (infrastrutture escluse) con Azione "Formazione permanente"; Indicatore di output: EECO09+10+11; Indicatore di Risultato: EECR05;

VISTO il Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard (UCS) nella versione attuale in vigore;

VISTO il D.D.G n. 1126 del 19/03/2026 della Regione Siciliana – Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento della formazione professionale avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020 per la costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.®

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)

C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881

Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it

E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
ISO 9001





VISTO il D.D.G n. 1282 del 14/04/2026 della Regione Siciliana – Assessorato dell’Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento della formazione professionale avente per oggetto l’approvazione degli elenchi delle istanze ammissibili e l’adozione conseguente del catalogo regionale dell’offerta formativa nell’ambito dell’Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020;

VISTO l’art. 5 della L.R. n. 10/2018 rispetto al quale persiste l’obbligo, in capo agli Enti accreditati, di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell’Albo, di cui alla citata legge, da scegliersi in base agli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco Formatori 2° livello rilevabili dal SARF (Sistema Albo Registro Formatori) di cui alla L.R. 23/2019 e al successivo D.A. n. 21 del 04/02/2022;

VISTO l’art. 6 dell’Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020, in riferimento alla selezione del personale docente;

VISTO l’allegato 5 “Atto di adesione” dell’Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020, approvato con DDG n. 1126 del 19/03/2026, che prevede tra gli obblighi posti a carico del beneficiario di pubblicare, attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall’avviso, con puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere e di rispettare le prescrizioni del Reg. (UE) n.2014/821 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

CONSIDERATA la necessità di attivare le procedure di selezione del personale esterno (per la funzione docenza) per i corsi di cui sono state già presentate le progettazioni esecutive e nelle more della eventuale notifica di conferma delle prenotazioni delle relative risorse finanziarie,

EMANA

il presente Bando Selezione, ai sensi di quanto previsto dall’Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020, con particolare riferimento all’impiego di personale esterno (per la funzione di Docente), relativi ai corsi, in dettaglio riportati di seguito, e di cui al progetto “RE-START” (Domanda n° 240).

Nel rispetto di quanto sopra premesso, il presente bando è indirizzato prioritariamente a coloro che sono iscritti all’Elenco degli operatori della formazione professionale iscritti nell’Albo di cui all’art. 5 della Legge regionale n. 10/2018 e, in subordine, a coloro che sono già inseriti nel registro Elenco Formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e al successivo D.A. n. 21 del 04/02/2022.

REQUISITI DI ACCESSO

I candidati interessati dovranno essere in possesso dei seguenti Requisiti Generali di Accesso:

- *essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea;*
- *godere dei diritti civili e politici;*
- *non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;*
- *non essere stato escluso dall’elettorato politico attivo;*
- *non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con DPR n. 3/1957;*
- *di aver preso visione dell’avviso e dell’informativa sul trattamento dei dati personali, di essere a conoscenza e di accettare tutte le preiscrizioni e condizioni previste;*

nonché dei seguenti Requisiti Specifici di Accesso:

- *dichiarazione di appartenenza (se presente) all’Albo Formatori, di cui all’art. 14 della L.R. n. 24/76 e succ. mod. e int., ovvero all’elenco dei Formatori, di cui alla L.R. 23/2019 e al successivo D.A. n. 21 del 04/02/2022;*
- *stato di occupazione;*
- *essere in possesso di titolo di studio, laurea o diploma, e/o titoli formativi pertinenti rispetto ai moduli oggetto della candidatura ed esperienza professionale, oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;*

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.®

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)

C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881

Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it

E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
ISO 9001





- essere in possesso (in condizione di dipendenza dalla PA) dell'autorizzazione, rilasciata dalla stessa PA con la quale lo autorizza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001);
- comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto dall'Avviso e dal Vademecum del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 (più nello specifico, per il calcolo degli anni di esperienza richiesti per l'inquadramento di una delle fasce previste, il conteggio deve essere effettuato tenendo conto dell'esperienza professionale e didattica maturata dalla risorsa umana esterna fino alla data di scadenza dell'Avviso):

Fascia	Esperienza professionale e didattica
A	<ul style="list-style-type: none"> - Docenti universitari di ruolo - Docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale - Ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale - Dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione - Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione
B	<ul style="list-style-type: none"> - Ricercatori universitari di primo livello impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione - Ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e di conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse - Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno triennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione
C	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenti tecnici (laureati o diplomati) con competenza ed esperienza professionale nel settore - Professionisti ed esperti junior in attività inerenti al settore/materia oggetto della docenza

POSIZIONI DISPONIBILI PER LE ATTIVITA' D'AULA

Titolo del corso	ID	Certificazione rilasciata	Sede del corso	Durata Aula	Durata Stage	Durata Totale
Mediatore Interculturale	CS1867 – ED7829	Specializzazione EQF 5	- Scordia (CT)	474	180	654
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Analizzare i bisogni e le risorse del cittadino straniero e il contesto di intervento (90 h)		<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di psicologia, sociologia e antropologia culturale (20 h) - Tecniche di osservazione e metodologia della ricerca sociale (20 h) - Modelli e teorie di analisi dei bisogni (20 h) - Normativa e procedure italiane ed europee in materia di immigrazione (15 h) - Politiche sociali: il territorio come sistema di rete (15 h) 				
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Comprendere il linguaggio e i codici delle diverse culture e facilitare lo scambio comunicativo (120 h)		<ul style="list-style-type: none"> - Tecniche di comunicazione verbale e non verbale (15 h) - Tecniche di base della comunicazione e gestione dei conflitti (15 h) - Comunicazione e mediazione interculturale (15 h) - Tecniche di interpretariato (15 h) - Cultura e lingua straniera veicolare parlata e scritta (15 h) - Lingua e cultura italiana L2 (15 h) - Metodi e tecniche di ascolto e produzione orale (15 h) - Metodi e tecniche di produzione scritta (15 h) 				
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Realizzare interventi di mediazione tra il cittadino straniero e i diversi contesti di riferimento, facilitando lo scambio tra immigrato e operatori, servizi, istituzioni, imprese del territorio di riferimento (120 h)		<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione e funzionamento dei servizi di pubblica utilità in Italia (15 h) - La legislazione sull'immigrazione (15 h) - Principi legislativi del diritto internazionale comunitario e nazionale sulla tutela dei diritti umani (15 h) - Elementi della Costituzione Italiana (15 h) - Educazione ai diritti/doveri di cittadinanza (15 h) - Strategie di contrasto alla discriminazione e di sostegno alle pari opportunità (10 h) - Sviluppo di comunità e lavoro di rete (10 h) - Strategie di mediazione dei conflitti (10 h) - Medicina sociale ed educazione sanitaria (15 h) 				

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.®

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)
 C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881
 Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it
 E-mail: Info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it



Handwritten signature or mark.



MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):
Progettare interventi di orientamento e percorsi di integrazione interculturale nei differenti contesti di vita (90 h)	<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di diritto di famiglia (10 h) - Rappresentazione sociale dello Straniero e delle correlate percezioni collettive in diversi ambiti sociali (10 h) - Processi di formazione e di superamento di stereotipo, stigma e pregiudizio e il ruolo dei media nella loro veicolazione (10 h) - Processi e fasi che caratterizzano le relazioni interculturali (10 h) - Teorie e tecniche di progettazione (15 h) - Teorie e tecniche di valutazione (15 h) - Finalità e tecniche della documentazione professionale (10 h) - Legislazione e organizzazione dei servizi (10 h)
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h)	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h)
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):
Alfabetizzazione informatica (12 h)	Alfabetizzazione informatica (12 h)
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):
Lingua straniera (30 h)	Lingua straniera (30 h)

Titolo del corso	ID	Certificazione rilasciata	Sede del corso	Durata Aula	Durata Stage	Durata Totale
Mediatore Interculturale	CS1867 – ED7831	Specializzazione EQF 5	Ispica (RG)	474	180	654
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Analizzare i bisogni e le risorse del cittadino straniero e il contesto di intervento (90 h)	<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di psicologia, sociologia e antropologia culturale (20 h) - Tecniche di osservazione e metodologia della ricerca sociale (20 h) - Modelli e teorie di analisi dei bisogni (20 h) - Normativa e procedure italiane ed europee in materia di immigrazione (15 h) - Politiche sociali: il territorio come sistema di rete (15 h) 					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Comprendere il linguaggio e i codici delle diverse culture e facilitare lo scambio comunicativo (120 h)	<ul style="list-style-type: none"> - Tecniche di comunicazione verbale e non verbale (15 h) - Tecniche di base della comunicazione e gestione dei conflitti (15 h) - Comunicazione e mediazione interculturale (15 h) - Tecniche di interpretariato (15 h) - Cultura e lingua straniera veicolare parlata e scritta (15 h) - Lingua e cultura italiana L2 (15 h) - Metodi e tecniche di ascolto e produzione orale (15 h) - Metodi e tecniche di produzione scritta (15 h) 					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Realizzare interventi di mediazione tra il cittadino straniero e i diversi contesti di riferimento, facilitando lo scambio tra immigrato e operatori, servizi, istituzioni, imprese del territorio di riferimento (120 h)	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione e funzionamento dei servizi di pubblica utilità in Italia (15 h) - La legislazione sull'immigrazione (15 h) - Principi legislativi del diritto internazionale comunitario e nazionale sulla tutela dei diritti umani (15 h) - Elementi della Costituzione Italiana (15 h) - Educazione ai diritti/doveri di cittadinanza (15 h) - Strategie di contrasto alla discriminazione e di sostegno alle pari opportunità (10 h) - Sviluppo di comunità e lavoro di rete (10 h) - Strategie di mediazione dei conflitti (10 h) - Medicina sociale ed educazione sanitaria (15 h) 					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Progettare interventi di orientamento e percorsi di integrazione interculturale nei differenti contesti di vita (90 h)	<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di diritto di famiglia (10 h) - Rappresentazione sociale dello Straniero e delle correlate percezioni collettive in diversi ambiti sociali (10 h) - Processi di formazione e di superamento di stereotipo, stigma e pregiudizio e il ruolo dei media nella loro veicolazione (10 h) - Processi e fasi che caratterizzano le relazioni interculturali (10 h) - Teorie e tecniche di progettazione (15 h) - Teorie e tecniche di valutazione (15 h) - Finalità e tecniche della documentazione professionale (10 h) - Legislazione e organizzazione dei servizi (10 h) 					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h)	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12 h)					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Alfabetizzazione informatica (12 h)	Alfabetizzazione informatica (12 h)					
MODULO (ORE):	CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):					
Lingua straniera (30 h)	Lingua straniera (30 h)					

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.®

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)
 C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881
 Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it
 E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
 ISO 9001





Titolo del corso	ID	Certificazione rilasciata	Sede del corso	Durata Aula	Durata Stage	Durata Totale
Collaboratore di Cucina	CS3869 – ED5013	Qualifica EQF 2	Ispica (RG)	354	200	554
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni (150 h)		<ul style="list-style-type: none"> - Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore (25 h) - Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti (25 h) - Principali terminologie tecniche di settore (20 h) - Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo (20 h) - Tecniche di comunicazione organizzativa (20 h) - Tecniche di pianificazione (20 h) - Attrezzature di servizio (20 h) 				
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Scegliere e preparare le materie prime e i semilavorati secondo gli standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico – sanitarie vigenti (150 h)		<ul style="list-style-type: none"> - Elementi di gastronomia (30 h) - Elementi di merceologia relativi alle materie prime: varietà e derivati, prodotti enogastronomici regionali, proprietà organolettiche e impieghi (30 h) - Standard di qualità dei prodotti alimentari (30 h) - Tecniche delle lavorazioni preliminari e dei semilavorati in cucina (30 h) - Utensili per la preparazione dei cibi (30 h) 				
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12h)		Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro (12h)				
MODULO (ORE):		CONOSCENZE ESSENZIALI (ORE):				
Alfabetizzazione informatica (12h)		Alfabetizzazione informatica (12h)				
MODULO/ORE:		CONOSCENZE ESSENZIALI/ORE:				
Lingua straniera (30h)		Lingua straniera (30h)				

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

I soggetti interessati alle selezioni dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione (Allegato 1, per la funzione/personale docente), disponibile presso il Centro per l'impiego, sulla piattaforma dedicata della Regione Siciliana, sul sito istituzionale dell'Ente (www.asterformazione.it) nonché presso la sede del medesimo Ente (Via Nino Martoglio n° 5, 97100 Ragusa), con in allegato la seguente documentazione:

- documento di riconoscimento in corso di validità e perfettamente leggibile;
- copia del codice fiscale;
- Curriculum Vitae in formato Europeo;
- copia del Titolo di studio e/o eventuali altri titoli posseduti (anche autocertificati)
- evidenza, se posseduta, del possesso della partita IVA individuale.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte esclusivamente secondo i suddetti modelli, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del 18 maggio 2026 (e comunque non oltre l'avvio dei singoli percorsi formativi):

- brevi manu, presso i nostri uffici – Aster Formazione e Lavoro Srl Via Nino Martoglio n. 5 – 97100 Ragusa (RG), dalle 9,00 alle 12,00 e dalle 15,00 alle 18,00, dal lunedì al venerdì;
- oppure, tramite PEC (intestata al candidato) all'indirizzo asterformazione@pec.it (l'oggetto della PEC dovrà specificare la seguente dicitura: "Avviso POC n. 1/2026 - Candidatura Docenza"). Non saranno accettate candidature trasmesse a mezzo e-mail ordinaria.

Le domande di partecipazione non datate e non firmate e non complete in tutte le parti e non contenenti informazioni richieste saranno considerate nulle nonché pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso, non formalizzate secondo l'apposita modulistica, non corredate dalla documentazione richiesta.

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.*

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)
 C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881
 Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it
 E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it



9



Le eventuali date dei colloqui di selezione saranno pubblicate sul sito di Aster Formazione e Lavoro Srl, alla scadenza del presente Avviso di selezione del personale esterno. La pubblicazione di che trattasi vale come convocazione ad ogni effetto di legge e pertanto la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita comporterà l'esclusione.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le procedure di selezione saranno effettuate da un'apposita Commissione nominata da Aster Formazione e Lavoro Srl e saranno finalizzate al controllo delle domande pervenute. Più nello specifico, la procedura si svilupperà secondo le modalità di seguito riportate:

- 1) valutazione comparativa delle professionalità dei candidati e della idoneità degli stessi a ricoprire l'incarico sulla base della documentazione presentata e dei punteggi attribuiti secondo le tabelle "Criteri di assegnazione punteggi" di seguito riportate (*Tab. 1, per la Funzione/Personale Docente)
- 2) colloquio (eventuale). I candidati considerati idonei saranno convocati, a discrezione dell'Ente, per un eventuale colloquio individuale durante il quale saranno accertate le esperienze didattiche e professionali, la capacità e la ricchezza dell'espressione verbale, le attitudini relazionali, la disponibilità al lavoro di gruppo.

*Tab. 1 "Criteri di assegnazione punteggi" per la Funzione/Personale Docente (Massimo 80 punti):

TITOLO DI STUDIO (max 10)	PUNTEGGIO
Licenza Media	1 punti
Diploma	3 punti
Laurea triennale	6 punti
Laurea Specialistica/magistrale	10 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE* (max 15)	PUNTEGGIO
(> 0 ≤ 3 anni)	3 punti
(> 3 a ≤ 5 anni)	5 punti
(> 5 ≤ 7 anni)	8 punti
(> 7 ≤ 10 anni)	10 punti
(> 10 ≤ 15 anni)	12 punti
(> 15 anni)	15 punti
ESPERIENZA DIDATTICA* (max 10)	PUNTEGGIO
(> 0 ≤ 3 anni)	1 punti
(> 3 a ≤ 5 anni)	3 punti
(> 5 ≤ 7 anni)	5 punti
(> 7 ≤ 10 anni)	7 punti
(> 10 ≤ 15 anni)	9 punti
(> 15 anni)	10 punti
PRECEDENTI ESPERIENZE – TITOLI AGGIUNTIVI (max 15)	PUNTEGGIO
Esperienza Progressa con Aster Formazione e Lavoro Srl	10 punti
Titoli aggiuntivi (Abilitazioni, specializzazioni, master, dottorati, pubblicazioni, etc coerenti con il profilo richiesto) (Un punto per titolo per massimo 5 punti complessivi)	5 punti
COLLOQUIO (max 30)	PUNTEGGIO
Con Commissione Esaminatrice – se attivata (Ogni componente della commissione attribuirà un punteggio da 1 a 10 punti per le conoscenze, abilità e competenze)	30 punti

* Per il calcolo degli anni di esperienza richiesti per l'inquadramento di una delle fasce previste, il conteggio deve essere effettuato tenendo conto dell'esperienza professionale e didattica maturata dalla risorsa umana esterna fino alla data di scadenza dell'Avviso.

Aster Formazione e Lavoro Srl si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione alle materie oggetto di formazione, pertanto, i formatori dovranno dimostrare competenze professionali coerenti con le materie oggetto di formazione. Ai formatori verrà richiesto di autocertificare che i moduli ai quali si candidano sono coerenti con le qualifiche e le competenze possedute e verificabili.

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.*

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)
C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881
Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it
E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
ISO 9001





Aster Formazione e Lavoro Srl si impegna, nel rispetto del proprio assetto organizzativo e delle disposizioni vigenti in materia, ad osservare gli obblighi di ricorrere prioritariamente al personale inserito nell'Albo dei Formatori, di cui all'art. 5 della L.R. n. 10/2018, aggiornato con D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 e ss.mm.ii., nonché nel Registro dei formatori istituito con D.A. n. 21 del 04/02/2022. In tale contesto, Aster Formazione e Lavoro Srl si impegna, pertanto, a dare massima pubblicizzazione attraverso procedure di trasparenza e di chiarezza alle attività di selezione del personale esterno da impiegare.

Per quanto sopra, Aster Formazione e Lavoro srl, stilerà due distinte graduatorie: una relativa agli iscritti all'Albo dei Formatori, di cui alla Legge Regionale n. 24/1976 ed una relativa agli iscritti Registro dei formatori istituito con D.A. n. 21 del 04/02/2022.

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

In caso di definitiva ammissione a finanziamento del corso di formazione richiamato in premessa, ai candidati selezionati positivamente sarà stipulato, a seconda del caso specifico:

- contratto di lavoro subordinato, secondo il CCNL della formazione professionale, per il periodo di riferimento ovvero in nessun caso potrà essere riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- contratto di collaborazione o prestazione individuale, sulla base di quanto previsto, ove possibile, dalle disposizioni vigenti.

Aster Formazione e Lavoro Srl garantirà l'impiego del personale selezionato, al fine di favorire un elevato livello del servizio formativo e nel rispetto di quanto previsto dal presente bando e dalla progettazione esecutiva, con particolare riguardo a quanto segue:

FASCE PROFESSIONALI			
LIVELLO EQF	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Aster Formazione e Lavoro Srl si riserva di affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora a suo insindacabile giudizio decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente medesimo, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto. Si riserva altresì di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione.

I candidati che avranno superato positivamente le fasi di selezione, in base alla posizione occupata in graduatoria, ed in priorità per i candidati appartenenti all'Albo Formatori, di cui all'art. 14 della L.R. n. 24/76, ovvero inseriti nel Registro/Elenco dei formatori, istituito con D.A. n. 21 del 04/02/2022, saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico che dovrà essere condiviso e accettato. Il candidato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici, si prevede fin d'ora la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto dei singoli moduli tra più candidati risultati idonei.

Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.*

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)
C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881
Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it
E-mail: Info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
ISO 9001





Aster Formazione e Lavoro Srl si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura pienamente corrispondente alle esigenze progettuali.

In caso di mancata approvazione o finanziamento, il corso non sarà avviato e nessuna pretesa può essere avanzata dai soggetti che hanno partecipato alla procedura di selezione.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs 196/03, e del Regolamento Europeo UE 2016/679, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del progetto. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

PUBBLICAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ESTERNO

Del presente Avviso di selezione del personale esterno, viene dato avviso pubblico mediante:

- affissione presso la segreteria dell'Ente;
- pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente (www.asterformazione.it)
- pubblicazione sulla piattaforma dedicata della Regione Siciliana;
- pubblicazione presso i CPI competenti.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la sede di Aster Formazione e Lavoro Srl, sita in via Nino Martoglio n. 5 – 97100 Ragusa, dalle 9,00 alle 12,00 e dalle 15,00 alle 18,00, dal lunedì al venerdì e/o al seguente recapito telefonico: 0932/667107.

Ragusa, 22/04/2026

Dott. Enzo Guastella

Presidente



Astèr Formazione e Lavoro S.r.l.®

Via Nino Martoglio n. 5, 97100 - Ragusa (RG)

C. F.: 92029860886 - P. I.: 01567150881

Tel./Fax. 0932/667107 - www.asterformazione.it

E-mail: info@asterformazione.it - PEC: asterformazione@pec.it

CERTIFIED
ISO 9001

